

江苏省人力资源和社会保障厅

苏人社函〔2024〕103号

省人力资源社会保障厅 关于开展2024年度江苏省技工 教研课题立项申报的通知

各设区市人力资源社会保障局：

为贯彻落实人力资源社会保障部《关于深化技工院校改革大力发展技工教育的意见》和《江苏省“十四五”技工教育发展规划》等文件精神，进一步加强全省技工院校内涵建设，提升教育教学能力和教研水平，根据《江苏省技工教研课题管理办法》，决定在全省开展2024年度技工教研课题立项申报工作。现将有关事项通知如下：

一、选题要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，聚焦江苏技工教育高质量发展，加强理论与实践应用研究，提高技能人才培养质量和水平，打造“江苏技校”品牌。申报题目参照《2024年度江苏省技工教研课题指南》（见附件1），并结合本单位工作实际自行确定。

二、申报要求

(一) 每项课题主持人 1 名，参与人员原则上不超过 5 名。课题主持人应具有副高及以上职称，具备较高的教育教学科研能力，主持过校级以上（含校级）的课题研究。课题参与人员应具备一定的教育教学科研能力。每人不得同时主持 2 个以上课题。

(二) 各技工院校要组织教师结合教育教学工作实际，选择对本省、本校教育教学发展有研究价值的课题项目进行申报。鼓励和支持校校、校企、校政联合申报课题。两个以上单位联合申报课题的，主持人所在单位为负责单位。已承担同类级别及以上立项课题且尚未结题的课题主持人不能申报。

(三) 省级师资研修中心、高水平技工院校项目建设院校要积极组织申报，并确保课题研究的质量和水平，切实发挥课题研究的示范引领作用。每所院校须申报 3 个以上课题，同时积极承担省厅安排的重点课题研究任务。

(四) 课题负责单位应予以经费支持和指导，确保能够按要求完成课题研究，且无知识产权争议。

(五) 课题研究要突出创新性、针对性、前瞻性，注重实证研究，以解决技工教育教学工作中存在的实际问题、提升学校和教师教育教学水平为目的，切实发挥教育教学研究的决策咨询功能和导向作用。

三、申报程序

(一) 课题申报人根据课题指南组织申报，确定研究课题后，

填写《2024年度江苏省技工教研课题申报书》（附件2）（一式三份）。

（二）申报人所在单位须对申报人的政治表现、业务能力、研究条件等进行全面审核，并签署明确意见。

（三）各设区市人力资源社会保障局须对辖区内各院校课题申报情况进行汇总、审核、推荐，并在规定时间内将申报材料报送省厅职业能力建设处。

四、立项评审

省厅组织立项评审，并择优立项，对于研究意义重大、预期研究成果丰富的课题确定为重点课题（每期不超过10个），其他为一般课题。

五、成果验收

省厅组织专家对课题研究成果进行结项评审。评审通过的颁发《结项证书》，其中重点课题设置一等奖1个、二等奖2个、三等奖不超过4个；一般课题设置优秀课题奖不超过5个。课题完成情况列入技工院校重点项目建设、办学水平评估等考查范围，作为教师评优评先、职称评审、领办技能人才项目等参考依据。

六、其他事项

（一）课题申报时间为2024年3月10日至5月10日。课题研究周期一般为1年。

（二）各设区市人力资源社会保障局于2024年5月15日前

将《2024年度江苏省技工教研课题申报书》（附件2）和《2024年度江苏省技工教研课题申报情况汇总表》（附件3）纸质版和电子文本（需与纸质稿一致）集中报送省厅职业能力建设处，逾期不予受理。

（三）联系人：陈芳、袁韵美，联系电话（025）83338110、（025）83238594，电子邮箱：jszjc2021@sina.com。

附件：1.2024年度江苏省技工教研课题指南
2.2024年度江苏省技工教研课题申报书
3.2024年度江苏省技工教研课题申报情况汇总表

江苏省人力资源和社会保障厅

2024年3月6日

（此件公开发布）

（联系单位：职业能力建设处）

附件 1

2024 年度江苏省技工教研课题指南

一、党建、德育类

1. 技工院校党建工作品牌化、制度化建设路径研究与实践
2. 技工院校党建引领数字化改革工作（智慧党建）的路径研究

3. 技工院校马克思主义学院、工匠学院建设研究
4. 立德树人背景下技工院校德技并修育人机制研究
5. 工匠精神、劳模精神助力技工院校劳动教育的路径探索研究

6. 红色文化融入技工院校思想政治教育研究
7. 中华优秀传统文化融入技工院校德育课程的应用研究
8. 技工院校德育特色与品牌研究

二、学校管理及学生管理类

1. 技工院校“技联体”建设研究
2. 技工院校联盟（集团）化办学模式研究
3. 技工院校管理制度建设研究
4. 技工院校品牌建设（高质量发展）研究
5. 技工院校内涵建设与发展策略研究
6. 技工院校校园文化建设研究
7. 技工院校和谐校园、安全校园建设研究

- 8.技工院校智慧校园管理研究
- 9.技工院校学生心理健康教育体系研究
- 10.技工院校文化育人模式研究
- 11.技工院校学生心理健康教育创新研究
- 12.技工院校劳动教育创新研究
- 13.技工院校教育与就业问题相衔接的研究
- 14.技工院校班集体建设的实践与研究
- 15.技工院校社团建设实践与研究

三、社会服务能力类

- 1.技工院校服务经济社会能力提升研究
- 2.技工院校服务乡村振兴路径（模式、对策）研究
- 3.技工院校面向社会开展职业技能培训研究
- 4.技工院校创业孵化基地和众创空间研究与实践
- 5.技能人才实现高质量就业的评价体系研究
- 6.企业新型学徒制服务地方经济发展研究

四、产科教融合、校企合作类

- 1.技工院校产教融合育人机制研究
- 2.技工院校产业学院建设路径与运行模式研究
- 3.技工院校产科教融合实训基地建设研究
- 4.技工院校提升企业技术服务能力研究
- 5.技工院校专业设置与企业对技能人才需要研究
- 6.技工院校专业教学资源开发与共建共享机制研究

- 7.企业新型学徒制的实践与研究
- 8.校企合作的动力创新及优化策略研究
- 9.技工院校长学制高技能人才贯通培养研究
- 10.技工院校校外实训基地建设和运行机制的实践研究

五、专业建设、课程建设与教学研究类

- 1.技工院校课程思政与专业教学融合研究
- 2.技工院校思政课程育人效果提升的实践与研究
- 3.技工院校工学一体化课程标准校本转化研究与实践
- 4.技工院校工学一体化人才培养模式实施研究
- 5.技工院校工学一体化课改资源共享平台建设研究
- 6.技工院校工学一体化教学资源开发研究
- 7.技工院校工学一体化教学场所建设的实践与研究
- 8.技工院校教学质量体系建设与诊改机制研究
- 9.技工院校专业建设与地方主导产业的契合度研究
- 10.技工院校专业群的构建与实践研究
- 11.校企合作开发课程的实践与研究
- 12.技工院校学生学业评价制度研究

六、师资队伍建设类

- 1.技工院校师德师风考核评价体系的构建与运用研究
- 2.技工院校教师激励保障机制研究
- 3.技工院校教学创新团队建设实践与研究
- 4.兼职教师队伍建设与管理机制研究

- 5.技工院校工学一体化教师教学能力发展研究
- 6.技工院校一体化名师工作室建设实践研究
- 7.技工院校教师信息化教学能力提升研究
- 8.技工院校班主任职业素养提升与评价研究
- 9.技工院校青年教师培养实践研究
- 10.专业教师下企业锻炼的运行机制研究

七、职业技能竞赛（包括教师职业能力大赛）类

- 1.职业技能竞赛技术团队建设与培养研究
- 2.职业技能竞赛引领技工教育教学改革案例研究
- 3.职业技能竞赛集训基地运行机制的实践与研究
- 4.职业技能竞赛推动技能人才培养质量提升案例研究
- 5.职业技能竞赛引领技工院校师资队伍建设案例研究
- 6.职业技能竞赛引领专业建设研究
- 7.职业技能竞赛与实践教学融通对接研究
- 8.职业技能竞赛优秀选手培养、梯队建设研究
- 9.职业技能竞赛存在的问题及对策研究
- 10.职业技能竞赛成果转化应用研究

八、数字化创新发展类

- 1.技工教育数字化转型的路径研究
- 2.数字技能创新实践中心建设与研究
- 3.数字技能人才的培养实践与研究
- 4.数字技能人才培养评价体系研究

5.数字技能人才培养基地建设路径与方法研究

九、国际合作办学类

1.“一带一路”框架下技工教育国际合作办学模式研究

2.技工院校中外合作办学高技能人才培养模式创新研究

3.技工院校中外合作办学人才培养及评价体系研究

4.技工院校国际合作办学现状研究

5.中德职教合作“金蓝领”高技能人才培养探索研究

6.技工院校国际合作办学产教融合实训基地建设研究

附件 2

2024 年度江苏省技工教研课题 申 报 书

课题名称： _____
主持人姓名： _____
工作单位： _____
联系电话： _____
电子邮箱： _____

江苏省人力资源和社会保障厅

填 写 说 明

- 一、课题名称应科学、简明、规范。
- 二、相关材料需经单位审核后签署意见，加盖单位公章。
- 三、申报书一式三份，内页填写为小4号字，A4纸双面打印，左侧装订成册。可根据需要增补插页。

一、基本信息

| (一) 课题主持人及主要成员信息 | | | | | |
|---------------------------------|-----|------|-----------|---------------|------|
| 主持人姓名 | | 性 别 | | 年 龄 | |
| 行政职务 | | 职 称 | | 学 历 | |
| 从事的专业（学科）与年限 | | | | 联系电话 | |
| 工作单位 | | | | | |
| 通讯地址 | | | | | |
| 课 题 组 主 要 成 员 | 姓 名 | 职 称 | 工 作 单 位 | 从事的专业 (学科) | 研究分工 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| (二) 课题主持人及主要成员近三年取得的与本课题有关的研究成果 | | | | | |
| 成果名称 | 作者 | 成果形式 | 发表刊物或出版单位 | 发表时间 | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

二、课题研究设计与论证报告

| | | |
|---|------|------|
| (一) 核心概念界定 | | |
| | | |
| (二) 研究现状综述与研究价值 | | |
| | | |
| (三) 课题设计论证 | | |
| 1. 本课题的研究目标与内容；2.可能的创新之处；3.研究思路、方法和阶段安排。 限 3000 字以内。 | | |
| (四) 课题的预期成果 | | |
| 成果名称 | 成果形式 | 完成时间 |
| | | |
| | | |
| | | |
| (五) 课题研究的保障条件与措施 | | |
| | | |

附件 3

2024 年度江苏省技工教研课题申报情况汇总表

设区市人力资源社会保障局（公章）：

填表人：_____ 联系电话：_____

| 序号 | 院校名称 | 课题名称 | 主持人 | 职务及职称 | 联系电话 |
|----|------|------|-----|-------|------|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |

